lekker

de kleine lettertjes lezen



joinuz
de beste banen om lekker te leven

INHOUDSOPGAVE

Deel A – Algemene bepalingen

Artikel 1 t/m 18

Deel B – Eigen detachering door Joinuz

Artikel 19 t/m 33

Deel C – Inleen, doorleen en intercollegiale terbeschikkingstelling

Artikel 34 t/m 44

Deel D – Zelfstandigen en zzp

Artikel 45 t/m 56

Deel E – Contracting en all-in verloning

Artikel 57 t/m 67

Deel F – Werving & selectie

Artikel 68 t/m 73

Deel G – Slotbepalingen

Artikel 74 t/m 78

DEEL A – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 – Definities

1. Joinuz: Joinuz B.V. en, indien in de opdrachtbevestiging genoemd, een aan haar gelieerde vennootschap die de overeenkomst aangaat.
2. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die aan Joinuz een opdracht verstrekt of met wie Joinuz onderhandelt over dienstverlening.
3. Professional: iedere natuurlijke persoon die door of via Joinuz werkzaamheden verricht of wordt voorgesteld, waaronder een werknemer van Joinuz en, waar het toepasselijke bijzondere deel dat bepaalt, een zelfstandige.
4. Opdracht: de overeenkomst tussen Joinuz en Opdrachtgever, inclusief de opdrachtbevestiging, bijlagen en deze Algemene Voorwaarden.
5. Opdrachtbevestiging: de schriftelijke bevestiging waarin ten minste het diensttype, de werkzaamheden, duur, omvang, tarief, Professional en toepasselijke bijzondere delen zijn vastgelegd.
6. Arbeidsvoorwaardenuitvraag: de door of namens Opdrachtgever verstrekte informatie die Joinuz nodig heeft om de functie, inschaling en gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden vast te stellen.
7. Werkdag: maandag tot en met vrijdag, met uitzondering van in Nederland algemeen erkende feestdagen.
8. Schriftelijk: per brief, e-mail of via een digitaal systeem waarvan de inhoud duurzaam kan worden opgeslagen.

Artikel 2 – Toepasselijkheid en rangorde

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen, onderhandelingen, opdrachten en overeenkomsten van Joinuz, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
2. Voorwaarden van Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook indien daarnaar in een inkooporder, portaal, raamovereenkomst of ander document wordt verwezen.
3. Bij tegenstrijdigheid geldt de volgende rangorde: dwingend recht, de ondertekende overeenkomst of opdrachtbevestiging, het toepasselijke bijzondere deel, Deel A, Deel E en overige bijlagen.
4. Afwijkingen gelden uitsluitend voor de specifieke Opdracht waarvoor zij schriftelijk zijn overeengekomen.
5. Indien meerdere bijzondere delen toepasselijk zijn, gelden zij naast elkaar voor zover zij niet onverenigbaar zijn.
6. Deze Algemene Voorwaarden regelen uitsluitend de rechtsverhouding tussen Joinuz en Opdrachtgever. Zij regelen niet de arbeidsrechtelijke verhouding tussen Joinuz en een werknemer. De rechtsverhouding tussen Joinuz en een zelfstandige wordt afzonderlijk schriftelijk vastgelegd.

Artikel 3 – Offertes en totstandkoming

1. Offertes en aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij een geldigheidsduur of onherroepelijk karakter uitdrukkelijk is vermeld.
2. Een overeenkomst komt tot stand door ondertekening, schriftelijke aanvaarding, feitelijke aanvang van de werkzaamheden of doordat Opdrachtgever een door Joinuz voorgestelde Professional inzet.
3. Kennelijke vergissingen, verschrijvingen en rekenfouten binden Joinuz niet.
4. Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van alle informatie waarop Joinuz haar aanbod, selectie en prijsstelling baseert.

Artikel 4 – Uitvoering en medewerking Opdrachtgever

1. Joinuz voert de Opdracht naar beste inzicht en vermogen uit en heeft een inspanningsverplichting, tenzij schriftelijk een concreet resultaat is overeengekomen.
2. Opdrachtgever verstrekt tijdig alle informatie, toegang, medewerking, middelen en besluiten die voor de uitvoering nodig zijn.
3. Vertraging of extra kosten die voortvloeien uit het niet tijdig of onjuist nakomen van deze verplichtingen komen voor rekening van Opdrachtgever.
4. Joinuz mag voor de uitvoering hulppersonen of andere geschikte Professionals inzetten, met inachtneming van de aard van de Opdracht en gemaakte afspraken.

Artikel 5 – Tarieven, kosten en indexatie

1. Tarieven zijn exclusief btw en andere heffingen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
2. Naast het tarief kunnen overeengekomen reisuren, kilometers, verblijfskosten, toeslagen, vergunningen, screenings, VOG-kosten, opleidingskosten en andere opdrachtgebonden kosten worden gefactureerd.
3. Joinuz mag tarieven jaarlijks per 1 januari indexeren op basis van de CBS-consumentenprijsindex alle huishoudens, of een in de opdrachtbevestiging genoemde index, en tussentijds aanpassen indien loonkosten, werkgeverslasten, cao-verplichtingen, pensioenlasten, belastingen of wettelijke verplichtingen wijzigen.
4. Een tariefwijziging die rechtstreeks voortvloeit uit wet, cao of door Opdrachtgever aangeleverde arbeidsvoorwaarden kan ingaan op de datum waarop de kostenwijziging voor Joinuz ontstaat.

Artikel 6 – Urenregistratie en goedkeuring

1. Opdrachtgever controleert en accordeert de gewerkte uren en relevante toeslaguren binnen vijf Werkdagen na aanbieding, tenzij anders overeengekomen.
2. Indien Opdrachtgever niet tijdig gemotiveerd bezwaar maakt, mag Joinuz de registratie als goedgekeurd beschouwen.
3. Een bezwaar tegen een deel van de registratie schort de betalingsverplichting voor het onbetwiste deel niet op.
4. Bij ontbreken van tijdige goedkeuring mag Joinuz factureren op basis van de bij haar beschikbare gegevens, met correctie van aantoonbare fouten.

Artikel 7 – Facturatie en betaling

1. Joinuz factureert periodiek of op de momenten genoemd in de opdrachtbevestiging. De betalingstermijn bedraagt veertien dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
2. Opdrachtgever is niet bevoegd bedragen op te schorten, te verrekenen of daarop korting toe te passen, behoudens voor zover dwingend recht dit toestaat.
3. Bij niet-tijdige betaling is Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling de wettelijke handelsrente verschuldigd, alsmede redelijke buitengerechtelijke en gerechtelijke incassokosten.
4. Betalingen strekken eerst in mindering op kosten en rente en daarna op de oudste openstaande hoofdsom.
5. Een klacht over een factuur moet binnen tien Werkdagen na factuurdatum gemotiveerd worden gemeld en laat de betalingsverplichting voor het onbetwiste deel onverlet.
6. Indien de contracterende en facturerende Joinuz-entiteit over een g-rekening beschikt, kan Joinuz Opdrachtgever schriftelijk toestaan een door Joinuz aangegeven deel van de factuur op die g-rekening te voldoen.
7. Betaling op een g-rekening is alleen bevrijdend wanneer deze plaatsvindt op de g-rekening van de entiteit die de factuur heeft verzonden, onder vermelding van het factuurnummer en overige door Joinuz verlangde identificatiegegevens.
8. Zolang de facturerende Joinuz-entiteit ten tijde van de dienstverlening is opgenomen in het SNA-register en aan de overige voorwaarden van de disculpatieregeling voor inlenersaansprakelijkheid wordt voldaan, is het op de g-rekening te storten bedrag gemaximeerd op 25% van het factuurbedrag inclusief btw. Indien de btw-verleggingsregeling van toepassing is, bedraagt dit maximum 20% van het factuurbedrag. Het toepasselijke percentage of bedrag wordt door Joinuz op de factuur, in de opdrachtbevestiging of afzonderlijk schriftelijk aangegeven. Opdrachtgever mag niet zelfstandig een hoger of ander percentage toepassen of het resterende bedrag opschorten.
9. Toepassing van de disculpatieregeling vereist dat aan alle op de uitlener en inlener rustende voorwaarden wordt voldaan, waaronder een geldige SNA-registratie van de facturerende Joinuz-entiteit, een correcte factuur, betaling op de g-rekening van diezelfde entiteit, juiste betalingskenmerken en een toereikende administratie van overeenkomst, manuren, betalingen en identiteit van de ingeleende werknemer. Joinuz garandeert niet dat Opdrachtgever aan de voor Opdrachtgever geldende voorwaarden voldoet.
10. Indien de SNA-registratie wijzigt of vervalt, de g-rekening wordt gewijzigd, geblokkeerd of opgeheven, of de disculpatieregeling om een andere reden niet kan worden toegepast, mag Joinuz een ander stortingspercentage of een andere betalingswijze voorschrijven. Een dergelijke wijziging geldt uitsluitend voor zover deze past binnen de geldende fiscale regels en de g-rekeningovereenkomst.

Artikel 8 – Zekerheid, opschorting en kredietrisico

1. Joinuz mag vooruitbetaling, een waarborg of andere zekerheid verlangen indien zij redelijke twijfel heeft over de kredietwaardigheid of betalingsbereidheid van Opdrachtgever.
2. Joinuz mag de uitvoering opschorten wanneer Opdrachtgever tekortschiet, onvoldoende zekerheid biedt of noodzakelijke informatie niet verstrekt.
3. Opschorting door Joinuz wegens een tekortkoming van Opdrachtgever geeft Opdrachtgever geen recht op schadevergoeding of prijsvermindering.

Artikel 9 – Duur, verlenging en beëindiging

1. De duur en eventuele opzegtermijn staan in de opdrachtbevestiging. Bij ontbreken daarvan geldt de Opdracht voor de afgesproken werkzaamheden en kan zij schriftelijk worden opgezegd met een redelijke termijn van één maand.
2. Partijen mogen de overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen indien de andere partij wezenlijk tekortschiet en, indien herstel mogelijk is, niet herstelt binnen een redelijke schriftelijk gestelde termijn.
3. Joinuz mag onmiddellijk opschorten of beëindigen bij faillissement, surseance, beslag dat de uitvoering raakt, staking van onderneming, ernstige compliance-overtreding of een situatie waarin voortzetting redelijkerwijs niet kan worden verlangd.
4. Beëindiging laat reeds ontstane betalingsverplichtingen en bepalingen die naar hun aard voortduren onverlet.

Artikel 10 – Overmacht

1. Geen partij is aansprakelijk voor een tekortkoming die haar niet kan worden toegerekend. Onder overmacht vallen onder meer overheidsmaatregelen, storingen in essentiële infrastructuur, epidemieën, brand, oorlog, stakingen buiten de eigen organisatie en langdurige uitval van essentiële systemen.
2. Ziekte of uitval van een specifieke Professional geldt niet zonder meer als overmacht, maar Joinuz garandeert geen vervanging tenzij dat schriftelijk is overeengekomen.
3. Indien de overmacht langer dan zestig dagen duurt, mag iedere partij het nog niet uitgevoerde deel schriftelijk beëindigen zonder schadevergoeding.

Artikel 11 – Aansprakelijkheid

1. Joinuz is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Joinuz.
2. Behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van de leiding van Joinuz is aansprakelijkheid voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, verlies van gegevens en reputatieschade, uitgesloten.
3. De totale aansprakelijkheid van Joinuz per aanspraak en per verzekeringsjaar is beperkt tot het bedrag dat onder de voor de betreffende schade toepasselijke verzekering wordt uitgekeerd, vermeerderd met het toepasselijke eigen risico. Indien geen uitkering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid beperkt tot het in de drie maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis gefactureerde honorarium voor de betreffende Opdracht, met een maximum van € 50.000, behoudens voor zover dwingend recht zich daartegen verzet.
4. Een vordering vervalt indien deze niet binnen twaalf maanden nadat Opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs kon worden met de schade schriftelijk bij Joinuz is gemeld.
5. De beperkingen gelden niet voor zover zij naar dwingend recht niet zijn toegestaan.

Artikel 12 – Vrijwaring en verzekering Opdrachtgever

1. Opdrachtgever vrijwaart Joinuz voor aanspraken van derden die voortvloeien uit instructies, omstandigheden, informatie of middelen waarvoor Opdrachtgever verantwoordelijk is, tenzij de aanspraak hoofdzakelijk is veroorzaakt door een toerekenbare tekortkoming van Joinuz.
2. Opdrachtgever houdt passende bedrijfs- en werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen in stand en verstrekt op redelijk verzoek bewijs van dekking.
3. Een vrijwaring omvat redelijke kosten van verweer en afhandeling.
4. Partijen melden een gebeurtenis die mogelijk tot schade of een aanspraak leidt onverwijld aan elkaar, bewaren relevant bewijsmateriaal en verlenen redelijke medewerking aan onderzoek en afhandeling door verzekeraars en deskundigen.
5. Opdrachtgever erkent geen aansprakelijkheid namens Joinuz en treft geen schikking die Joinuz bindt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Joinuz.
6. Iedere partij neemt redelijke maatregelen om schade te beperken.

Artikel 13 – Geheimhouding en publiciteit

1. Partijen houden vertrouwelijke informatie geheim en gebruiken deze uitsluitend voor de uitvoering van de Opdracht.
2. De plicht geldt niet voor informatie die openbaar is zonder schending, rechtmatig van een derde is verkregen of op grond van wet of bindend bevel moet worden verstrekt.
3. Opdrachtgever legt een gelijkwaardige geheimhoudingsplicht op aan personen die toegang krijgen tot vertrouwelijke informatie van Joinuz of de Professional.
4. Gebruik van handelsnamen, logo's of casusbeschrijvingen voor publiciteit is alleen toegestaan na voorafgaande schriftelijke toestemming.

Artikel 14 – Privacy en persoonsgegevens

1. Partijen verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG en overige toepasselijke privacywetgeving en zijn ieder zelfstandig verantwoordelijk voor hun eigen verwerkingen, tenzij schriftelijk een andere rolverdeling is vastgelegd.
2. Persoonsgegevens van kandidaten en Professionals mogen uitsluitend worden gebruikt voor beoordeling, inzet, contractbeheer, wettelijke verplichtingen en daarmee verenigbare doelen.
3. Opdrachtgever treft passende beveiligingsmaatregelen en meldt een beveiligingsincident of datalek dat gegevens of systemen van Joinuz, kandidaten of Professionals raakt zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen 24 uur na ontdekking aan Joinuz. Partijen werken mee aan onderzoek, schadebeperking, behoud van bewijsmateriaal en, voor zover van toepassing, meldingen aan toezichthouders en betrokkenen.
4. Indien een partij als verwerker voor de andere optreedt, sluiten partijen vóór de verwerking een verwerkersovereenkomst.
5. Opdrachtgever bewaart kandidaat- en Professionalgegevens niet langer dan noodzakelijk of wettelijk vereist.

Artikel 15 – Intellectuele eigendom

1. Vooraf bestaande intellectuele eigendomsrechten blijven bij de rechthebbende.
2. Rechten op specifiek voor Opdrachtgever vervaardigde resultaten worden alleen overgedragen indien en voor zover dit schriftelijk is overeengekomen en alle daarvoor verschuldigde bedragen zijn voldaan.
3. Algemene kennis, ervaring, methoden, formats, modellen en niet-vertrouwelijke inzichten blijven vrij bruikbaar door Joinuz en de Professional.
4. Opdrachtgever staat ervoor in dat door hem verstrekte materialen en instructies geen rechten van derden schenden.
5. Voor zover voor een overeengekomen overdracht medewerking van een Professional of derde nodig is, spant Joinuz zich redelijkerwijs in die medewerking te verkrijgen. Joinuz draagt geen ruimere rechten over dan zij zelf rechtsgeldig heeft verkregen.
6. Voor bestaande software, templates, databanken, methoden, open-sourcomponenten en hulpmiddelen geldt uitsluitend het schriftelijk overeengekomen gebruiksrecht.

Artikel 16 – Compliance en integriteit

1. Partijen houden zich aan toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder regels over arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, gelijke behandeling, privacy, sancties, anti-corruptie en terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.
2. Opdrachtgever verstrekt geen ongeoorloofde discriminerende selectiecriteria of instructies. Joinuz mag dergelijke criteria weigeren.
3. Partijen informeren elkaar onverwijld over feiten die de rechtmatige uitvoering wezenlijk kunnen beïnvloeden.
4. Joinuz mag een Opdracht weigeren, opschorten of beëindigen indien voortzetting een redelijk compliance- of reputatierisico oplevert.
5. Joinuz beschikt op de datum van vaststelling van deze Algemene Voorwaarden over certificering volgens ISO 9001 en ISO 14001 en over registratie in het SNA-register. Joinuz onderhoudt haar kwaliteits-, milieu- en normeringssystemen overeenkomstig de toepasselijke certificerings- en inspectiecyclus.
6. Certificering of registratie vormt geen garantie dat iedere afzonderlijke prestatie foutloos is of dat een specifiek resultaat wordt bereikt. De actuele status is bepalend; Joinuz informeert Opdrachtgever indien een wijziging daarin materiële gevolgen heeft voor een lopende Opdracht.

Artikel 17 – Klachten en herstel

1. Opdrachtgever meldt klachten zo spoedig mogelijk en voldoende concreet, zodat Joinuz gelegenheid krijgt onderzoek te doen en waar redelijk herstel of een alternatief te bieden.
2. Een klacht schort betalingsverplichtingen niet op.
3. Het gebruik of voortzetten van de prestatie na ontdekking van een gebrek wordt betrokken bij de beoordeling van het gevraagde herstel.

Artikel 18 – Wijziging Algemene Voorwaarden

1. Joinuz mag deze Algemene Voorwaarden wijzigen indien wetgeving, cao, rechtspraak, bedrijfsvoering of dienstverlening daartoe aanleiding geeft.
2. Wijzigingen worden ten minste dertig dagen vóór inwerkingtreding schriftelijk bekendgemaakt, tenzij een kortere termijn noodzakelijk is wegens dwingend recht of toezicht.
3. Niet-materiële wijzigingen en wijzigingen die noodzakelijk zijn door dwingend recht, cao of toezicht kunnen na aankondiging op lopende Opdrachten worden toegepast voor zover rechtens toegestaan. Andere materiële wijzigingen gelden voor lopende Opdrachten uitsluitend na schriftelijke aanvaarding door Opdrachtgever.

DEEL B – EIGEN DETACHERING DOOR JOINUZ

Artikel 19 – Toepasselijkheid Deel B

1. Dit deel geldt wanneer Joinuz een werknemer ter beschikking stelt om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
2. Op de arbeidsverhouding tussen Joinuz en de Professional is, voor zover aan de werkingssfeer is voldaan, de VvDN-cao voor gedetacheerden 2026-2028 van toepassing.
3. Opdrachtgever erkent dat wet, cao en wijzigingen daarin de arbeidsvoorwaarden en kosten van de terbeschikkingstelling kunnen beïnvloeden.

Artikel 20 – Leiding, toezicht en werkgeversrol

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor dagelijkse leiding, toezicht, instructies en feitelijke organisatie van de werkzaamheden.
2. Joinuz blijft werkgever en beslist over salaris, arbeidsvoorwaarden, verlofgoedkeuring, disciplinaire maatregelen, wijziging en beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
3. Opdrachtgever laat de Professional niet zonder voorafgaande toestemming wezenlijk andere of zwaardere werkzaamheden verrichten.
4. Opdrachtgever meldt wijzigingen in functie, verantwoordelijkheden, arbeidsduur, rooster, werklocatie en omstandigheden onmiddellijk aan Joinuz.

Artikel 21 – Functie, inschaling en informatieplicht

1. Opdrachtgever verstrekt vóór aanvang volledig en naar waarheid alle gegevens die nodig zijn om functie, vergelijking, inschaling en arbeidsvoorwaarden te bepalen.
2. De informatie omvat ten minste de functieomschrijving, functie-eisen, cao of arbeidsvoorwaardenregeling, functiegebouw, schaal, periodieken, arbeidsduur, roosters, loon, toeslagen, overwerk, verlof, ADV/ATV, vakantiebijslag, IKB of vergelijkbaar budget, reis- en thuiswerkvergoeding, variabele beloning, pensioen en aanvullende sociale regelingen.
3. Opdrachtgever bevestigt de vergelijkingsfunctie en verstrekt onderliggende bronnen, zoals cao, salaristabel, personeelshandboek en relevante regelingen.
4. Opdrachtgever meldt iedere wijziging onverwijld en uit eigen beweging.
5. Opdrachtgever staat in voor juistheid, volledigheid en tijdigheid van de verstrekte informatie.
6. Joinuz hoeft de terbeschikkingstelling niet te laten aanvangen of voortzetten zolang noodzakelijke informatie of bewijsstukken ontbreken. Uitstel of opschorting op deze grond geldt niet als tekortkoming van Joinuz.

Artikel 22 – Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden

1. Joinuz stelt de arbeidsvoorwaarden vast met inachtneming van artikel 8 Waadi, de VvDN-cao en overige toepasselijke regels.
2. De Professional ontvangt ten minste arbeidsvoorwaarden die als totaalpakket gelijkwaardig zijn aan die van een werknemer van Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, voor zover wet of cao dit verlangt.
3. Joinuz bepaalt op basis van de verstrekte informatie de vergelijkingsgrondslag, waardering en concrete toepassing; Opdrachtgever verleent alle medewerking aan vaststelling en controle.
4. Bij ontbreken van een identieke functie verstrekt Opdrachtgever gegevens over de meest vergelijkbare functie of een objectief bruikbare alternatieve grondslag.
5. Blijkt informatie onjuist, onvolledig of achterhaald, dan mag Joinuz arbeidsvoorwaarden en tarief corrigeren vanaf de datum waarop de juiste voorwaarden hadden moeten gelden.
6. Additionele loon-, pensioen-, werkgevers- en uitvoeringskosten als gevolg van onjuiste, onvolledige of te late informatie worden aan Opdrachtgever doorberekend, voor zover rechtens toegestaan.

Artikel 23 – Tariefaanpassing detachering

1. Joinuz mag het tarief aanpassen bij wijzigingen in cao, arbeidsvoorwaarden van Opdrachtgever, periodieken, loon, pensioen, sociale lasten, fiscale regels, functie, inschaling, arbeidsduur of andere verplichte kosten.
2. De aanpassing kan ingaan op dezelfde datum als de kostenwijziging.
3. Een achteraf noodzakelijke correctie door te late of onjuiste informatie mag met terugwerkende kracht worden gefactureerd.
4. Op verzoek verstrekt Joinuz een zakelijke toelichting op de kostengrond, zonder vertrouwelijke individuele salarisgegevens te hoeven delen.

Artikel 24 – Arbeidstijd, uren en overwerk

1. Opdrachtgever registreert en accordeert normale uren, overwerk, onregelmatige uren, nacht-, weekend- en feestdaguren, reisuren en bereikbaarheidsdiensten correct en tijdig.
2. Opdrachtgever zet de Professional niet in strijd met wettelijke arbeids- en rusttijden in.
3. Toeslagen en extra kosten die voortvloeien uit inzet buiten de overeengekomen uren worden doorberekend.
4. Werkzaamheden boven de afgesproken omvang gelden als door Opdrachtgever geautoriseerd indien zij op diens verzoek of met diens kenbare instemming zijn verricht.

Artikel 25 – Vakantie, verlof, scholing en afwezigheid

1. Joinuz behandelt formele verzoeken en rechten inzake vakantie en verlof; Opdrachtgever kan operationele wensen kenbaar maken.
2. Opdrachtgever maakt geen afspraken die strijdig zijn met wet, cao of arbeidsovereenkomst.
3. Verplichte scholing voor de overeengekomen werkzaamheden wordt vooraf afgestemd, inclusief tijd, kosten en facturatie.
4. Opdrachtgever biedt de Professional toegang tot relevante faciliteiten en collectieve voorzieningen voor zover wet of gelijkwaardigheid dit vereist.

Artikel 26 – Arbeidsomstandigheden en RI&E

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek en voldoet aan de verplichtingen die voor de feitelijke arbeidsplaats op hem rusten.
2. Vóór aanvang informeert Opdrachtgever Joinuz en de Professional over specifieke risico's, veiligheidsmaatregelen, vereiste deskundigheid, instructies en relevante onderdelen van de RI&E.
3. Opdrachtgever verstrekt noodzakelijke arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Opdrachtgever behandelt de Professional ten aanzien van veiligheid en gezondheid gelijkwaardig aan eigen werknemers in vergelijkbare omstandigheden.
5. Joinuz mag de inzet opschorten zolang een ernstig veiligheidsrisico niet is weggenomen.

Artikel 27 – Arbeidsongevallen, ziekte en re-integratie

1. Opdrachtgever meldt incidenten en arbeidsongevallen onmiddellijk aan Joinuz en verleent medewerking aan onderzoek, registratie en wettelijke meldingen.
2. Joinuz is als werkgever verantwoordelijk voor verzuimbegeleiding en re-integratie. Opdrachtgever verleent redelijke medewerking aan passend werk en werkplekaanpassingen.
3. Opdrachtgever vraagt of verwerkt geen medische gegevens die hij niet rechtmatig mag ontvangen.
4. Indien een arbeidsongeval of beroepsrisico samenhangt met een tekortkoming van Opdrachtgever, vrijwaart Opdrachtgever Joinuz voor daarmee samenhangende aanspraken, voor zover rechtens toegestaan.
5. Joinuz is, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van de leiding van Joinuz en voor zover wettelijk toegestaan, niet aansprakelijk voor schade die de Professional gedurende de terbeschikkingstelling bij Opdrachtgever of derden veroorzaakt.
6. Opdrachtgever draagt zorg voor passende instructie, begeleiding, controle en verzekering van de werkzaamheden en vrijwaart Joinuz voor aanspraken van derden die verband houden met handelen of nalaten van de Professional onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, tenzij de aanspraak hoofdzakelijk het gevolg is van een toerekenbare fout van Joinuz bij werving, selectie of terbeschikkingstelling.

Artikel 28 – Vervanging en beschikbaarheid

1. Joinuz spant zich in de overeengekomen Professional beschikbaar te stellen, maar garandeert geen ononderbroken beschikbaarheid bij ziekte, verlof, einde dienstverband of overmacht.
2. Joinuz mag na overleg een voldoende gekwalificeerde vervanger voorstellen.
3. Afwijzing van een redelijk passende vervanger geeft geen recht op schadevergoeding.
4. Uitval leidt niet tot aansprakelijkheid voor gevolgschade, behoudens dwingend recht.

Artikel 29 – Doorlening en inzet bij derden

1. Opdrachtgever mag de Professional niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Joinuz doorlenen of structureel onder leiding en toezicht van een derde laten werken.
2. Bij toestemming verstrekt Opdrachtgever vooraf alle gegevens over derde, werkplek, functie, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.
3. Opdrachtgever blijft volledig verantwoordelijk voor nakoming, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Joinuz mag toestemming weigeren bij juridisch, financieel, veiligheids- of Wtta-risico.

Artikel 30 – Rechtstreekse arbeidsverhouding en overname

1. Het staat de Professional vrij na afloop van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met Opdrachtgever aan te gaan, met inachtneming van artikel 9a Waadi.
2. Voor zover wettelijk toegestaan is Opdrachtgever een redelijke vergoeding verschuldigd voor werving, selectie, opleiding, introductie en terbeschikkingstelling indien Opdrachtgever of een gelieerde onderneming rechtstreeks een arbeidsverhouding aangaat met de Professional.
3. De overnamevergoeding wordt, tenzij in de opdrachtbevestiging een lagere vergoeding is overeengekomen, berekend volgens de formule: overnamevergoeding = max(0, 2.800 – H) × M. Hierbij is H het aantal daadwerkelijk door Joinuz aan Opdrachtgever gedeclareerde uren voor de betreffende Professional en M de laatst geldende marge per gedeclareerd uur exclusief btw. Onder marge wordt verstaan het verschil tussen het opdrachtgeverstarief exclusief btw en de voor de betreffende Professional rechtstreeks aan de inzet toerekenbare kostprijs per uur volgens de administratie van Joinuz.
4. Vanaf 2.800 daadwerkelijk door Joinuz aan Opdrachtgever gedeclareerde uren is de overnamevergoeding nihil. De vergoeding is uitsluitend bedoeld als redelijke vergoeding voor door Joinuz verleende diensten in verband met terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding en niet als boete of belemmering voor het aangaan van een arbeidsverhouding.
5. Rekenvoorbeeld: bij 2.000 gedeclareerde uren en een laatst geldende marge van € 12 per gedeclareerd uur bedraagt de overnamevergoeding (2.800 – 2.000) × € 12 = € 9.600 exclusief btw.
6. Een rechtstreekse arbeidsverhouding omvat, voor zover wettelijk toegestaan, ook inzet via een derde of als zelfstandige wanneer die constructie feitelijk de rechtstreekse inzet vervangt.

Artikel 31 – Wtta en toelating uitleenmarkt

1. Joinuz verricht terbeschikkingstelling met inachtneming van de Wtta en de daarop gebaseerde regels vanaf het moment waarop en voor zover deze wettelijk van toepassing zijn.
2. Joinuz draagt tijdig zorg voor aanmelding voor de Wtta-overgangsregeling, indien van toepassing, en voor aanvraag en behoud van de wettelijk vereiste toelating. Zolang formele toelating nog niet is verleend, wordt niet voorgesteld dat deze al definitief is.
3. Opdrachtgever verleent redelijke medewerking en verstrekt informatie die nodig is voor toelating, inspectie, toezicht, registratie en handhaving.
4. Partijen controleren voor zover wettelijk vereist de toepasselijke registratie- of toelatingsstatus en bewaren bewijs daarvan.
5. Joinuz mag uitvoering aanpassen, opschorten of beëindigen wanneer dit noodzakelijk is om aan het toelatingsstelsel te voldoen.
6. Het SNA-keurmerk en de Wtta-toelating zijn afzonderlijke systemen. Een SNA-registratie wordt niet aangemerkt als of gelijkgesteld met een formele Wtta-toelating.

Artikel 32 – Gelijke behandeling, faciliteiten en vacatures

1. Opdrachtgever behandelt de Professional overeenkomstig de geldende regels inzake gelijke behandeling en geeft toegang tot bedrijfsvoorzieningen voor zover de Waadi of andere regelgeving dit voorschrijft.
2. Opdrachtgever informeert de Professional tijdig over relevante vacatures binnen zijn onderneming indien de wet dit vereist.
3. Opdrachtgever hanteert geen verboden onderscheid bij selectie, inzet, beoordeling of beëindiging.

Artikel 33 – Onderzoek en dossiermedewerking

1. Opdrachtgever werkt mee aan controles die rechtstreeks zien op de terbeschikkingstelling, gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden of Wtta-compliance.
2. Opdrachtgever bewaart onderliggende informatie en verstrekt deze op redelijk verzoek, met inachtneming van privacy en vertrouwelijkheid.
3. Opdrachtgever informeert Joinuz onmiddellijk over vragen of onderzoek van een toezichthouder die de inzet van een Professional raakt.
4. Partijen verstrekken elkaar op redelijk verzoek informatie die noodzakelijk is voor controle van SNA-registratie, Wtta-status, betalingsgedrag en de rechtstreeks op de Opdracht toepasselijke administratieve verplichtingen.

DEEL C – INLEEN, DOORLEEN EN INTERCOLLEGIALE TERBESCHIKKINGSTELLING

Artikel 34 – Toepasselijkheid en vastlegging keten

1. De opdrachtbevestiging vermeldt of Joinuz optreedt als werkgever/uitlener, inlener, doorlener, bemiddelaar of contractuele schakel en identificeert de contracterende Joinuz-entiteit, leverancier, juridische werkgever, doorlener en eindopdrachtgever.
2. Indien de feitelijke keten afwijkt van de opdrachtbevestiging, meldt Opdrachtgever dit onmiddellijk. Joinuz mag de inzet opschorten totdat de keten en verantwoordelijkheden schriftelijk zijn hersteld.
3. Geen bepaling in dit deel brengt zonder uitdrukkelijke schriftelijke afspraak werkgeverschap van Joinuz tot stand ten aanzien van een werknemer van een derde.
4. Bij all-in verloning zijn Deel C en Deel E naast elkaar van toepassing. Bij strijdigheid prevaleert Deel E voor de specifieke contracting- of verloningsconstructie.

Artikel 35 – Verplichtingen leverancier en externe werkgever

1. De leverancier staat ervoor in dat hij de rechtmatige werkgever is, de arbeidsovereenkomst correct uitvoert en loon, vakantiebijslag, verlof, pensioen, loonheffingen, premies en overige werkgeversverplichtingen tijdig voldoet.
2. De leverancier beschikt gedurende de inzet over alle wettelijk vereiste registraties, toelatingen en verzekeringen en verstrekt daarvan vóór aanvang en vervolgens op redelijk verzoek bewijs.
3. Voor zover wettelijk vereist controleert Joinuz vóór aanvang en bij iedere verlenging de Waadi-registratie, SNA-status en Wtta-status of overgangspositie van de facturerende leverancier of werkgever. Deze controle ontslaat de leverancier niet van zijn eigen verantwoordelijkheid.
4. De leverancier meldt onmiddellijk iedere wijziging in werkgeverschap, betalingsgedrag, SNA-registratie, Waadi-registratie, Wtta-status, g-rekening, verzekering of continuïteit.
5. De leverancier vrijwaart Joinuz voor aanspraken die hoofdzakelijk voortvloeien uit een tekortkoming in zijn werkgevers-, fiscale of administratieve verplichtingen, voor zover rechtens toegestaan.

Artikel 36 – Keteninformatie en arbeidsvoorwaarden

1. Opdrachtgever verstrekt tijdig de volledige arbeidsvoorwaardeninformatie van de eindopdrachtgever. Joinuz mag deze informatie doorgeven aan de leverancier of werkgever voor correcte toepassing van wet, cao en gelijkwaardigheid.
2. De leverancier controleert de ontvangen informatie en bevestigt aan Joinuz welke arbeidsvoorwaarden worden toegepast. Onjuistheden of ontbrekende gegevens worden vóór aanvang gemeld.
3. Correcties als gevolg van onjuiste, onvolledige of te late informatie mogen in de keten worden doorbelast aan de partij aan wie de oorzaak hoofdzakelijk kan worden toegerekend.
4. Iedere wijziging van functie, schaal, trede, cao, rooster, toeslagen, arbeidsduur, locatie of eindopdrachtgever wordt vooraf schriftelijk gemeld.

Artikel 37 – Leiding, toezicht en arbeidsomstandigheden in de keten

1. De eindopdrachtgever is verantwoordelijk voor dagelijkse leiding en toezicht en voor een veilige en gezonde feitelijke werkplek, tenzij dwingend recht anders bepaalt.
2. Opdrachtgever zorgt dat verplichtingen inzake RI&E, veiligheidsinstructies, arbeidsmiddelen, incidentmelding en arbeidstijden aantoonbaar aan de eindopdrachtgever zijn doorgelegd.
3. Incidenten, arbeidsongevallen en ernstige veiligheidsrisico's worden onmiddellijk aan Joinuz en de juridische werkgever gemeld.
4. Joinuz mag de inzet opschorten indien verantwoordelijkheden in de keten onduidelijk zijn of een ernstig veiligheids- of compliancerisico bestaat.

Artikel 38 – Uren, facturatie en betaling leverancier

1. De leverancier factureert uitsluitend op basis van door de eindopdrachtgever of de aangewezen schakel goedgekeurde uren en overeengekomen kosten.
2. Facturen vermelden ten minste de juiste contractspartijen, Professional, periode, uren, tarief, btw, opdrachtnummer en overige wettelijk vereiste gegevens.
3. Betaling aan de leverancier vindt plaats binnen de overeengekomen termijn nadat een correcte factuur en urenverantwoording zijn ontvangen. Een geschil over een deel schort uitsluitend het betwiste deel op.
4. Non-betaling door de eindopdrachtgever ontslaat Joinuz niet van een eigen betalingsverplichting tenzij dit uitdrukkelijk, transparant en rechtsgeldig met de leverancier is overeengekomen.

Artikel 39 – G-rekening, SNA en fiscale zekerheid leverancier

1. Joinuz mag van een leverancier verlangen dat betaling gedeeltelijk plaatsvindt op de g-rekening van de facturerende leverancier en dat bewijs van SNA-registratie en betalingsgedrag wordt verstrekt.
2. De leverancier verstrekt vóór de eerste betaling de gegevens van de g-rekening die op naam staat van dezelfde entiteit die factureert en meldt iedere wijziging onmiddellijk.
3. Het stortingspercentage wordt door Joinuz bepaald binnen de geldende fiscale regels en op basis van de actuele SNA-status, fiscale positie, het betalingsgedrag en de feitelijke keten. De leverancier mag geen betaling op de g-rekening van een andere entiteit verlangen.
4. Verliest de leverancier een relevante registratie of toelating, dan mag Joinuz het percentage, de betalingswijze of de inzet wijzigen, opschorten of beëindigen.
5. Een g-rekeningbetaling beperkt uitsluitend het fiscale risico voor zover aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en vormt geen goedkeuring van overige compliance.

Artikel 40 – Doorlenen en eindopdrachtgever

1. Doorlening is alleen toegestaan indien de volledige keten vooraf schriftelijk is vastgelegd en iedere relevante partij daarmee heeft ingestemd.
2. De doorlener verstrekt vóór aanvang de identiteit van de eindopdrachtgever, werkplek, functie, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en leiding/toezicht.
3. Verdere doorlening of wijziging van eindopdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Joinuz is verboden.
4. De doorlener blijft jegens Joinuz verantwoordelijk voor nakoming door de eindopdrachtgever van de rechtstreeks op de inzet betrekking hebbende verplichtingen.

Artikel 41 – Ziekte, verlof, vervanging en einde dienstverband

1. De juridische werkgever blijft verantwoordelijk voor loonbetaling, verzuimbegeleiding, verlof en re-integratie. De overige ketenpartijen verlenen redelijke operationele medewerking.
2. Ziekte en hervatting worden gemeld aan de juridische werkgever, Joinuz en de aangewezen contactpersoon bij de eindopdrachtgever, zonder ongeoorloofde medische gegevens te delen.
3. Vervanging vindt uitsluitend plaats na controle van geschiktheid, contractketen, arbeidsvoorwaarden, veiligheid en wettelijke toelatingen.
4. Het einde of de wijziging van het dienstverband wordt onmiddellijk gemeld en kan de inzet van rechtswege beëindigen indien voortzetting niet rechtmatig mogelijk is.

Artikel 42 – Aansprakelijkheid en vrijwaring in de keten

1. Iedere partij is verantwoordelijk voor schade en aanspraken die hoofdzakelijk voortvloeien uit haar eigen wettelijke of contractuele tekortkoming.
2. De leverancier vrijwaart Joinuz voor aanspraken wegens niet-betaald loon, premies, pensioen, belastingen of arbeidsvoorwaarden voor zover deze voortvloeien uit een tekortkoming van de leverancier.
3. Opdrachtgever vrijwaart Joinuz voor aanspraken die hoofdzakelijk voortvloeien uit onveilige omstandigheden, onjuiste instructies of handelen van de eindopdrachtgever onder diens leiding en toezicht.
4. Vrijwaringen laten aansprakelijkheid van partijen tegenover werknemers, Belastingdienst, toezichthouders of derden onverlet.

Artikel 43 – Overname en non-circumventie

1. Een rechtstreekse arbeidsverhouding met de Professional wordt behandeld overeenkomstig artikel 30, voor zover artikel 9a Waadi van toepassing is.
2. Indien Joinuz uitsluitend bemiddelt tussen leverancier en eindopdrachtgever, geldt een redelijke bemiddelings- of afkoopvergoeding alleen indien die transparant in de opdrachtbevestiging of doorleenovereenkomst is opgenomen en wettelijk is toegestaan.
3. Partijen omzeilen Joinuz niet door dezelfde inzet via een gelieerde entiteit of andere contractschakel voort te zetten met als hoofddoel de overeengekomen vergoeding te vermijden.

Artikel 44 – Audit, dossier en beëindiging keten

1. Leverancier en Opdrachtgever bewaren een controleerbaar dossier van overeenkomsten, identiteit, uren, betalingen, arbeidsvoorwaarden, registraties, toelatingen en verzekeringen.
2. Joinuz mag redelijke bewijsstukken opvragen en een gerichte audit laten uitvoeren voor zover dit nodig is voor SNA, Wtta, Waadi, fiscale of contractuele compliance.
3. Joinuz controleert de relevante Wtta-status of overgangspositie van een externe werkgever of verloningspartij vóór aanvang en bij verlenging, voor zover de wet dit verlangt en de informatie beschikbaar is.
4. Joinuz mag de inzet onmiddellijk opschorten of beëindigen bij een wezenlijk juridisch, fiscaal, arbeidsrechtelijk, veiligheids- of reputatierisico.
5. Beëindiging laat reeds ontstane betalings-, vrijwarings- en dossierverplichtingen onverlet.

DEEL D – ZELFSTANDIGEN EN ZZP

Artikel 45 – Toepasselijkheid en rolverdeling

1. Dit deel geldt wanneer Joinuz bemiddelt, contracteert of doorcontracteert bij inzet van een zelfstandige zonder arbeidsovereenkomst met Joinuz of Opdrachtgever.
2. De opdrachtbevestiging vermeldt de contractketen en wie de rechtstreekse contractspartij van de zelfstandige is.
3. Bepalingen uit Deel B over werken onder leiding en toezicht zijn niet van toepassing op de zelfstandige.

Artikel 46 – Aard en resultaat van de opdracht

1. De opdracht wordt omschreven in concrete werkzaamheden, resultaten, deliverables, kwaliteitscriteria, looptijd en mijlpalen en niet uitsluitend als reguliere functiebezetting.
2. De zelfstandige organiseert de uitvoering zelfstandig en bepaalt binnen afgesproken kaders hoe het resultaat wordt bereikt.
3. Opdrachtgever mag aanwijzingen geven over het beoogde resultaat, veiligheid, beveiliging, planning, wettelijke randvoorwaarden en samenwerking, maar oefent geen werkgeversgezag uit.

Artikel 47 – Zelfstandige uitvoering en ondernemerschap

1. De zelfstandige verricht de opdracht voor eigen rekening en risico en is verantwoordelijk voor eigen bedrijfsvoering, belastingen, aangiften, verzekeringen en voorzieningen.
2. De zelfstandige is vrij opdrachten voor andere klanten uit te voeren, behoudens redelijke belangenconflict- en geheimhoudingsbeperkingen.
3. Partijen vermijden waar mogelijk organisatorische inbedding die niet noodzakelijk is voor de opdracht.
4. Gebruik van systemen, toegangsmiddelen of huisregels van Opdrachtgever doet op zichzelf niets af aan zelfstandigheid, maar de totale feitelijke uitvoering moet daarmee verenigbaar blijven.

Artikel 48 – Geen arbeidsovereenkomst en geen garantie fiscale kwalificatie

1. Partijen beogen geen arbeidsovereenkomst tussen de zelfstandige en Joinuz of Opdrachtgever.
2. De benaming van de overeenkomst is niet beslissend; partijen voeren haar feitelijk uit overeenkomstig de overeengekomen zelfstandige kenmerken.
3. Joinuz geeft geen garantie dat een bevoegde instantie de arbeidsrelatie fiscaal of arbeidsrechtelijk op een bepaalde wijze kwalificeert.
4. Partijen melden onmiddellijk feiten die de kwalificatie kunnen beïnvloeden.

Artikel 49 – Vervanging

1. De zelfstandige mag zich laten vervangen indien de aard van de opdracht dat toelaat, mits de vervanger aantoonbaar geschikt is en voldoet aan objectieve veiligheids-, integriteits- en toegangseisen.
2. Opdrachtgever mag een vervanger alleen op redelijke en objectieve gronden weigeren.
3. De zelfstandige blijft verantwoordelijk voor de overeengekomen kwaliteit en naleving, tenzij schriftelijk een rechtstreekse contractovername plaatsvindt.
4. De mogelijkheid van vervanging vormt slechts één van de omstandigheden bij de beoordeling van de arbeidsrelatie en is niet op zichzelf beslissend.

Artikel 50 – Tarieven, facturatie en kosten zzp

1. Het tarief en de facturatiegrondslag staan in de opdrachtbevestiging. Btw wordt afzonderlijk in rekening gebracht indien verschuldigd.
2. De zelfstandige draagt eigen ondernemingskosten, tenzij specifieke kosten vooraf schriftelijk voor vergoeding zijn goedgekeurd.
3. Een urenregistratie is een administratieve en commerciële grondslag en creëert op zichzelf geen gezagsverhouding.
4. Opdrachtgever accordeert prestaties of uren tijdig volgens Deel A.

Artikel 51 – Middelen, werkplek en beveiliging

1. De zelfstandige gebruikt in beginsel eigen gebruikelijke bedrijfsmiddelen. Wanneer veiligheid, informatiebeveiliging of systeemtoegang dit vereist, kan Opdrachtgever middelen ter beschikking stellen.
2. Verstrekking van middelen wordt vastgelegd en beperkt zich tot wat voor de opdracht nodig is.
3. De zelfstandige volgt redelijke veiligheids-, privacy- en beveiligingsvoorschriften die voor externe opdrachtnemers gelden.

Artikel 52 – Verzekeringen en aansprakelijkheid zelfstandige

1. De zelfstandige houdt een passende beroeps- en/of bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering in stand die aansluit bij aard en omvang van de opdracht.
2. Op verzoek wordt bewijs van dekking verstrekt.
3. De aansprakelijkheid tussen partijen wordt aanvullend bepaald door de opdrachtbevestiging en Deel A, met dien verstande dat dwingend recht voorgaat.

Artikel 53 – Kwalificatiecheck en wijzigingen

1. Voor aanvang kunnen Joinuz en Opdrachtgever informatie verlangen over zelfstandigheidskenmerken, ondernemerschap, tarief, vervanging, inbedding en feitelijke aansturing.
2. Bij een relevante wijziging voeren partijen opnieuw een kwalificatiecheck uit.
3. Opdrachtgever en zelfstandige werken mee aan aanpassing van de feitelijke uitvoering indien een reëel risico op onjuiste kwalificatie ontstaat.

Artikel 54 – Interventie bij kwalificatierisico

1. Joinuz mag instructies geven over herstel van de contractuele en feitelijke inrichting indien zij een wezenlijk kwalificatierisico vaststelt.
2. Joinuz mag de inzet opschorten of beëindigen indien het risico niet tijdig wordt weggenomen of voortzetting strijdig kan zijn met wetgeving of beleid van bevoegde autoriteiten.
3. Opschorting of beëindiging op deze grond geeft geen recht op gevolgschade wanneer het risico voortvloeit uit de feitelijke uitvoering door Opdrachtgever of zelfstandige.

Artikel 55 – Belastingen, premies en naheffingen

1. Iedere partij draagt de belastingen en premies die volgens wet voor haar rekening komen.
2. Indien een naheffing of claim hoofdzakelijk voortvloeit uit onjuiste informatie of een afwijkende feitelijke uitvoering door Opdrachtgever of zelfstandige, vrijwaart de verantwoordelijke partij Joinuz voor de rechtstreeks daaruit voortvloeiende bedragen en redelijke kosten, voor zover rechtens toegestaan.
3. Joinuz mag wettelijk verplichte inhoudingen toepassen.
4. De interne draagplicht en vrijwaring laten de bevoegdheden en kwalificatie van de Belastingdienst, het UWV, toezichthouders en de rechter onverlet.

Artikel 56 – Einde zzp-opdracht

1. De opdracht eindigt volgens de opdrachtbevestiging of Deel A.
2. Joinuz mag onmiddellijk beëindigen bij ernstige integriteits-, veiligheids-, privacy- of kwalificatierisico's.
3. Bij einde worden toegangen, gegevens, bedrijfsmiddelen en vertrouwelijke documenten direct geretourneerd of aantoonbaar verwijderd.

DEEL E – CONTRACTING EN ALL-IN VERLONING

Artikel 57 – Toepasselijkheid en contracterende partijen

1. Dit deel geldt wanneer Joinuz voor contractmanagement, compliance, zzp-bemiddeling of all-in verloning gebruikmaakt van een afzonderlijke contracting- of verloningspartij.
2. De contracting- of verloningspartij is uitsluitend de rechtspersoon die in de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk in die hoedanigheid is aangewezen. Een handelsnaam, waaronder "Joinuz Contracting" of "Joinuz All-in Contracting", bepaalt niet zelfstandig welke rechtspersoon contractspartij, opdrachtnemer of werkgever is.
3. De opdrachtbevestiging vermeldt ten minste de statutaire naam, handelsnaam, KvK-nummer, btw-nummer en rol van Joinuz, Opdrachtgever, de contracting- of verloningspartij, de Professional en de eindopdrachtgever.
4. De contracting- of verloningspartij is uitsluitend verantwoordelijk voor de verplichtingen die zij uitdrukkelijk op zich neemt. Joinuz staat niet zonder afzonderlijke schriftelijke garantie in voor diens zelfstandige verplichtingen.
5. Bij all-in verloning gelden naast Deel E ook de bepalingen van Deel C over externe werkgevers, terbeschikkingstelling, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, fiscale zekerheid en wettelijke toelating. Bij strijdigheid prevaleert Deel E voor de specifieke contracting- of verloningsconstructie.
6. Bij ZZP-contracting gelden naast Deel E ook de bepalingen van Deel D, voor zover verenigbaar met de rolverdeling in de opdrachtbevestiging.

Artikel 58 – Keuze ZZP-contracting of all-in verloning

1. Voor aanvang wordt op basis van alle relevante feiten en omstandigheden beoordeeld of zelfstandige uitvoering voldoende verdedigbaar is of dat all-in verloning of een andere loondienstconstructie wordt toegepast.
2. Indien de feitelijke uitvoering wezenlijk afwijkt van de overeengekomen zelfstandige inrichting of zelfstandige uitvoering onvoldoende verdedigbaar blijkt, kan Joinuz verlangen dat de uitvoering wordt aangepast, via loondienst of all-in verloning wordt voortgezet, dan wel wordt beëindigd.
3. Geen partij mag na de gekozen inrichting feitelijk een ander model toepassen zonder voorafgaande schriftelijke herbeoordeling.
4. De inzet vangt niet aan voordat de voor de gekozen contractvorm verplichte contractdocumentatie, screening en onboarding zijn afgerond. Opdrachtgever laat de Professional vóór dat moment geen werkzaamheden uitvoeren.
5. Indien Opdrachtgever de Professional desondanks werkzaamheden laat uitvoeren, komen de rechtstreeks daaruit voortvloeiende extra kosten en risico's voor rekening van Opdrachtgever, voor zover rechtens toegestaan.

Artikel 59 – ZZP-contracting en zelfstandige uitvoering

1. Bij ZZP-contracting werkt de Professional voor eigen rekening en risico en zonder leiding en toezicht van Joinuz, contractingpartij of eindopdrachtgever, behoudens resultaat-, veiligheids- en beveiligingsinstructies.
2. De contractingpartij sluit vóór aanvang een afzonderlijke overeenkomst van opdracht met de zelfstandige en legt opdrachtresultaat, periode, tarief, vervanging, aansprakelijkheid en compliance schriftelijk vast.
3. De feitelijke uitvoering, en niet alleen de contracttekst of de bedoeling van partijen, moet gedurende de gehele opdracht met zelfstandigheid verenigbaar blijven.
4. Het gebruik van een modelovereenkomst of compliancecheck vormt geen zelfstandige garantie dat geen arbeidsovereenkomst of fictieve dienstbetrekking bestaat.
5. Bij een reëel kwalificatierisico kunnen Joinuz en de contractingpartij herstel verlangen, de opdracht omzetten naar all-in verloning of de inzet beëindigen.

Artikel 60 – ZZP-dossier en periodieke compliance

1. De contractingpartij voert vóór aanvang een opdracht- en ondernemerstoets uit en houdt een dossier bij met ten minste contractdocumenten, KvK- en btw-gegevens, verzekeringsbewijs en relevante screeningsinformatie.
2. Verlengingen en wezenlijke wijzigingen worden vooraf opnieuw schriftelijk vastgelegd en opnieuw beoordeeld op feitelijke zelfstandigheid.
3. Opdrachtgever en zelfstandige melden wijzigingen in gezag, werkzaamheden, resultaat, locatie, duur, vervanging, ondernemerschap of inbedding onmiddellijk.
4. Een eerdere beoordeling, Vaststellingsovereenkomst, modelovereenkomst, certificering of compliancecheck vormt geen garantie voor de fiscale of arbeidsrechtelijke kwalificatie wanneer wet, beleid, rechtspraak of feitelijke uitvoering wijzigt.
5. Verwijzingen naar een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst gelden uitsluitend binnen de actuele gebruiksvoorwaarden en zolang feitelijk overeenkomstig die modelovereenkomst wordt gewerkt.

Artikel 61 – All-in verloning en werkgeverschap

1. Bij all-in verloning treedt de Professional in dienst van de in de opdrachtbevestiging genoemde verloningspartij en wordt de Professional vanuit die partij ter beschikking gesteld.
2. De verloningspartij is verantwoordelijk voor arbeidsovereenkomst, loonbetaling, loonheffingen, premies, pensioen, verlof, verzuim, re-integratie en overige werkgeversverplichtingen.
3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor dagelijkse leiding, toezicht en arbeidsomstandigheden op de feitelijke werkplek.
4. All-in verloning wordt niet als zelfstandige inzet gepresenteerd en valt, voor zover van toepassing, onder Waadi, Wtta en de voor de verloningspartij geldende cao.
5. De opdrachtbevestiging vermeldt de actuele Wtta-status of overgangspositie van de verloningspartij en de datum waarop die status voor het laatst is gecontroleerd.

Artikel 62 – Arbeidsvoorwaardenuitvraag all-in verloning

1. Opdrachtgever verstrekt vóór aanvang de volledige gegevens over cao, functie, schaal, trede, arbeidsduur, rooster, toeslagen, verlof, vergoedingen, pensioen en overige relevante arbeidsvoorwaarden.
2. Joinuz mag deze gegevens delen met de verloningspartij en mag vertrouwen op de juistheid en volledigheid daarvan, behoudens duidelijke aanwijzingen van het tegendeel.
3. Wijzigingen worden onmiddellijk schriftelijk gemeld en kunnen leiden tot correctie van loon, werkgeverskosten en opdrachtgeverstarief vanaf de datum waarop de wijziging had moeten gelden.
4. Zonder volledige arbeidsvoorwaardeninformatie hoeft de inzet niet aan te vangen of te worden voortgezet.
5. De toepasselijke cao en arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld op basis van de juridische positie van de verloningspartij en de wettelijke regels voor gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden; toepassing van de VvDN-cao op werknemers van Joinuz wordt niet zonder rechtsgrond uitgebreid naar werknemers van de verloningspartij.

Artikel 63 – Tarieven, kosten en margedeling contracting

1. De opdrachtbevestiging vermeldt het klanttarief, de vergoeding van de Professional of verloningspartij, de contractingfee en eventuele margedeling.
2. Kosten voor screening, VOG, verzekeringen, payroll, pensioen, cao-correcties, wettelijke lasten en aanvullende diensten mogen afzonderlijk of in het tarief worden verwerkt zoals schriftelijk overeengekomen.
3. Tariefwijzigingen als gevolg van wet, cao, looncomponenten, premies of onjuiste broninformatie kunnen vanaf de kosteningangsdatum worden doorberekend.
4. Geen partij mag buiten de overeengekomen keten rechtstreeks factureren voor dezelfde inzet zonder voorafgaande schriftelijke instemming.
5. Een tarief- of feeafspraak tussen Joinuz en de contracting- of verloningspartij wijzigt niet de betalingsverplichting van Opdrachtgever jegens de contracterende Joinuz-entiteit.

Artikel 64 – Uren, facturatie en betalingsketen

1. De eindopdrachtgever accordeert uren en kosten tijdig in het aangewezen systeem. Goedgekeurde gegevens vormen de basis voor facturatie in de keten.
2. Opdrachtgever betaalt de contracterende Joinuz-entiteit overeenkomstig de tussen Joinuz en Opdrachtgever overeengekomen betalingstermijn.
3. De betalingsrelatie tussen Joinuz en de contracting- of verloningspartij en de betalingsrelatie tussen die partij en de Professional worden uitsluitend beheerst door de desbetreffende afzonderlijke overeenkomsten.
4. Een pay-when-paid-afspraak of andere betalingsvoorwaarde in een andere schakel van de keten wijzigt niet de betalingsverplichting van Opdrachtgever jegens Joinuz, tenzij dit uitdrukkelijk en schriftelijk met Opdrachtgever is overeengekomen.
5. Joinuz geeft geen garantie omtrent een specifieke betaaldatum van de contractingpartij, tenzij Joinuz die verplichting uitdrukkelijk schriftelijk zelf heeft aanvaard.
6. Partijen melden verwachte vertragingen of geschillen onmiddellijk en werken mee aan snelle correctie van ontbrekende uren, gegevens of facturen.

Artikel 65 – Compliance, vrijwaring en beperkingen garanties

1. De contracting- of verloningspartij staat in voor uitvoering van de eigen fiscale, arbeidsrechtelijke, administratieve en verzekeringsverplichtingen.
2. Opdrachtgever vrijwaart Joinuz voor naheffingen, boetes of claims die hoofdzakelijk voortvloeien uit onjuiste klantinformatie, ongeoorloofde leiding en toezicht in een zzp-model of een afwijkende feitelijke uitvoering door Opdrachtgever, voor zover rechtens toegestaan.
3. Een vrijwaring door Joinuz of de contracting- of verloningspartij voor naheffingen, rente, premies, boetes of kosten geldt uitsluitend indien deze uitdrukkelijk in de opdrachtbevestiging of een afzonderlijke garantie is omschreven, met vermelding van de garantieverlenende rechtspersoon, gedekte posten, voorwaarden, uitsluitingen, looptijd, claimprocedure en maximumbedrag.
4. Een algemene of commerciële mededeling over risicobeperking, modelovereenkomsten, certificering of vrijwaring schept zonder de in lid 3 bedoelde schriftelijke uitwerking geen zelfstandige garantie of ruimere aansprakelijkheid van Joinuz.
5. Geen compliancecheck, Vaststellingsovereenkomst, modelovereenkomst, certificering of dossiercontrole garandeert dat een bevoegde instantie de arbeidsrelatie op een bepaalde wijze kwalificeert.

Artikel 66 – Aansprakelijkheid, verzekeringen en gegevens

1. De contracting- of verloningspartij houdt passende bedrijfs-, beroeps- en werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen in stand en verstrekt op verzoek bewijs.
2. Partijen verwerken persoonsgegevens uitsluitend voor onboarding, contractbeheer, uren, betaling, wettelijke verplichtingen en daarmee verenigbare doelen en beveiligen de gegevens passend.
3. Indien Compliance Factory of een andere dienstverlener persoonsgegevens uitsluitend in opdracht van Joinuz verwerkt, geldt de afzonderlijke verwerkersovereenkomst. Voor eigen verwerkingen blijft iedere partij zelfstandig verantwoordelijk.
4. Incidenten, claims en datalekken worden onmiddellijk gemeld aan de partij die volgens de contractketen verantwoordelijk is voor afhandeling.
5. De algemene aansprakelijkheidsbeperkingen van Deel A blijven gelden voor Joinuz; aansprakelijkheid van de contracting- of verloningspartij wordt beheerst door de afzonderlijke overeenkomst met die partij.

Artikel 67 – Verlenging, wijziging, beëindiging en overgang

1. Iedere verlenging of wezenlijke wijziging van een zzp-opdracht wordt vóór de nieuwe periode of wijziging in een nieuwe of aanvullende opdrachtbevestiging vastgelegd.
2. Omzetting tussen zzp-contracting en all-in verloning vereist nieuwe contractdocumenten en kan niet uitsluitend administratief of met terugwerkende kracht plaatsvinden.
3. Een verlenging, wijziging of omzetting vangt pas aan nadat de vereiste contractdocumentatie, screening en onboarding zijn afgerond.
4. Joinuz mag de inzet onmiddellijk opschorten of beëindigen wanneer vereiste documenten ontbreken, de feitelijke uitvoering afwijkt, betaling structureel tekortschiet of een wezenlijk compliance- of kredietrisico ontstaat.
5. Bij beëindiging worden toegangsmiddelen, gegevens en bedrijfsmiddelen geretourneerd en blijven betalings-, geheimhoudings-, IE-, claim- en dossierverplichtingen voortduren.

DEEL F – WERVING & SELECTIE

Artikel 68 – Werving- en selectieopdracht

1. Joinuz spant zich in geschikte kandidaten te vinden, te beoordelen en voor te stellen op basis van door Opdrachtgever verstrekte functie- en selectiecriteria.
2. Opdrachtgever blijft verantwoordelijk voor de uiteindelijke selectie, verificatie van functiegeschiktheid en het arbeidsvoorwaardelijke aanbod.
3. Joinuz mag vertrouwen op informatie die kandidaten en Opdrachtgever verstrekken, tenzij twijfel redelijkerwijs aanleiding geeft tot nader onderzoek.

Artikel 69 – Introductie en bescherming kandidaat

1. Een kandidaat geldt als door Joinuz geïntroduceerd zodra diens identiteit of profiel door Joinuz aan Opdrachtgever of een gelieerde partij kenbaar is gemaakt.
2. Indien binnen twaalf maanden na introductie een arbeids- of opdrachtovereenkomst met de kandidaat ontstaat, is de overeengekomen fee verschuldigd, tenzij Opdrachtgever binnen vijf Werkdagen na introductie aantoont dat de kandidaat al aantoonbaar en actief in een eigen lopende procedure zat.
3. Opdrachtgever deelt kandidaat-informatie niet met derden zonder toestemming van Joinuz en de kandidaat.

Artikel 70 – Fee en betalingsmoment

1. De fee, berekeningsgrondslag en minimumfee staan in de opdrachtbevestiging.
2. Tenzij anders overeengekomen wordt de fee verschuldigd zodra kandidaat en Opdrachtgever overeenstemming bereiken over indiensttreding of rechtstreekse inzet.
3. Een latere beëindiging of niet-aanvang laat de fee onverlet, behoudens een uitdrukkelijke garantieregeling.

Artikel 71 – Garantie of vervanging

1. Een garantie geldt alleen indien deze uitdrukkelijk in de opdrachtbevestiging is opgenomen en Opdrachtgever alle facturen tijdig heeft betaald.
2. Een garantie kan bestaan uit een eenmalige hernieuwde zoekopdracht en niet uit restitutie, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
3. Geen garantie geldt bij reorganisatie, functiewijziging, onvoldoende begeleiding, gewijzigde arbeidsvoorwaarden, beëindiging door Opdrachtgever zonder aantoonbaar functionerenstekort of omstandigheden buiten de invloed van Joinuz.

Artikel 72 – Referenties, screening en VOG

1. Joinuz verricht referentie-, diploma-, identiteits- of VOG-controles alleen indien overeengekomen en rechtmatig.
2. Opdrachtgever geeft vooraf aan welke objectief noodzakelijke controles gelden.
3. Een controle vermindert niet de eigen verantwoordelijkheid van Opdrachtgever voor de definitieve aanstelling en wettelijke werkgeversverplichtingen.

Artikel 73 – Non-circumventie

1. Opdrachtgever omzeilt Joinuz niet door een geïntroduceerde kandidaat via een gelieerde onderneming, derde, payrollpartij of andere constructie in te zetten.
2. Bij omzeiling blijft de overeengekomen fee verschuldigd, onverminderd aantoonbare aanvullende schade en voor zover wettelijk toegestaan.

DEEL G – SLOTBEPALINGEN

Artikel 74 – Elektronische communicatie en bewijs

1. Partijen mogen elektronisch communiceren en documenten digitaal ondertekenen.
2. Administraties, portaalgegevens, urenregistraties en elektronische berichten leveren bewijs op, behoudens tegenbewijs.
3. Partijen houden contact- en facturatiegegevens actueel.

Artikel 75 – Overdracht en contractsoverneming

1. Opdrachtgever mag rechten of verplichtingen niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Joinuz overdragen.
2. Joinuz mag de overeenkomst overdragen aan een gelieerde onderneming of rechtsopvolger, mits de continuïteit en positie van Opdrachtgever niet wezenlijk worden benadeeld.

Artikel 76 – Conversie en deelbaarheid

1. Indien een bepaling nietig, vernietigbaar of onafdwingbaar is, blijven de overige bepalingen gelden.
2. Partijen vervangen de ongeldige bepaling door een geldige bepaling die doel en strekking zo dicht mogelijk benadert.

Artikel 77 – Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op alle rechtsverhoudingen met Joinuz is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar Joinuz statutair is gevestigd, tenzij dwingend recht anders bepaalt.
3. Partijen proberen voorafgaand aan een procedure eerst gedurende een redelijke termijn tot een praktische oplossing te komen, zonder dat dit een noodzakelijke spoedmaatregel belemmert.

Artikel 78 – Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze Algemene Voorwaarden treden in werking op 1 november 2026 en kunnen worden aangehaald als “Algemene Voorwaarden Joinuz – versie 1 november 2026”.
2. Voor Opdrachten die vóór 1 november 2026 zijn aangegaan, gelden deze voorwaarden uitsluitend vanaf het moment waarop zij rechtsgeldig van toepassing zijn verklaard of schriftelijk door Opdrachtgever zijn aanvaard.